

UMOWA O PRACĘ

Zawarta w dniu roku w
pomiędzy:

spółką z siedzibą w, adres:
....., wpisaną do rejestru
przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy w,
..... Wydział Gospodarczy KRS za numerem, NIP:,
REGON:, reprezentowaną przez: – prezesa
zarządu,

zwanym w dalszej części umowy „**Pracodawcą**”

oraz

....., zamieszkałym: ul.,
..... legitymującym się dowodem
osobistym serii, wydanym przez
....., PESEL,

zwanym w dalszej części umowy „**Pracownikiem**”,

łącznie zwanymi w dalszej części umowy „**Stronami**”.

§ 1

1. Począwszy od dnia Pracodawca zatrudnia Pracownika na stanowisku
2. W zakres obowiązków Pracownika wchodzi:
 - a.
 - b.
 - c.
3. Pracownik podlega bezpośrednio Pracodawcy i jest zobowiązany do stosowania się do jego decyzji i innych poleceń oraz wskazówek.

§ 2

1. Pracę na stanowisku określonym w § 1 Pracownik będzie wykonywał w pełnym wymiarze czasu pracy.

§ 3

1. Miejscem pracy Pracownika jest zakład Pracodawcy przy
2. W przypadkach uzasadnionych interesami Pracodawcy, miejsce pracy Pracownika może ulegać zmianie w drodze jednostronnych, wiążących dla Pracownika decyzji Pracodawcy, zgodnych z obowiązującymi przepisami prawa.

§ 4

1. W czasie trwania umowy Pracownik zobowiązuje się do sumiennego i starannego wykonywania pracy, a w szczególności do:
 - a. dbania o dobre imię i interesy Pracodawcy,
 - b. realizowania ustalonej przez Pracodawcę strategii działania,
 - c. przestrzegania regulaminów, dyrektyw i innych rozporządzeń wewnętrznych odnoszących się do porządku i dyscypliny pracy, ustalonych przez Pracodawcę,
 - d. stosowania się do obowiązujących Pracodawcę umów o zachowaniu poufności,
 - e. nieujawnianiu jakichkolwiek informacji otrzymanych od Pracodawcy lub jego klientów bez uprzedniej zgody Pracodawcy,
 - f. wykonywania wszelkich innych obowiązków zawodowych wobec Pracodawcy, wynikających z obowiązujących przepisów prawa.

§ 5

1. Za wykonaną pracę Pracownik będzie otrzymywał wynagrodzenie brutto w wysokości złotych (.....) miesięcznie.
2. Wynagrodzenie będzie wypłacane ostatniego dnia każdego miesiąca z dołu. Jeżeli dzień wypłaty wynagrodzenia jest dniem wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłaca się w dniu poprzedzającym dzień wolny od pracy. Wypłata wynagrodzenia następuje przelewem na indywidualny rachunek bankowy Pracownika.
3. Pracownik upoważnia Pracodawcę do wypłaty wynagrodzenia w formie przelewu na wskazany przez pracownika rachunek bankowy.
4. Pracownik zobowiązuje się do nie ujawniania osobom trzecim wysokości otrzymywanego wynagrodzenia.

§ 6

1. Pracownik zobowiązany jest do zachowania w poufności wszelkich informacji uzyskanych w toku realizacji niniejszej umowy i przyjmuje do wiadomości, iż zabronione jest mu rozpowszechnianie albo używanie podczas okresu ważności umowy lub po jej wygaśnięciu, wszelkich informacji dotyczących pracodawcy, jego klientów, spraw pracodawcy, których posiadanie stało się możliwe z racji pełnionych obowiązków.
2. W szczególności pracownikowi nie wolno ujawniać jakiegokolwiek stronie trzeciej, ani wykorzystywać w inny sposób, żadnych informacji o charakterze poufnym, takich jak: informacje i dane techniczne, informacje handlowe, w tym informacje o cenach i kosztach, know-how, informacje związane z administrowaniem lub z działalnością Pracodawcy, informacje o klientach Pracodawcy, itp. Obowiązek ten nie dotyczy sytuacji, gdy informacje te będą przekazywane w związku z prawidłowym wykonywaniem przez Pracownika jego obowiązków pracowniczych.
3. W przypadku rozwiązania lub wygaśnięcia umowy Pracownik zobowiązuje się do zwrotu Pracodawcy wszelkich dokumentów i innych materiałów dotyczących tajemnicy przedsiębiorstwa, jakie sporządził, zebrał, opracował lub otrzymał w czasie trwania umowy, a także zapisów na innych nośnikach zapisu, najpóźniej do dnia rozwiązania lub wygaśnięcia umowy.

§ 7

1. W trakcie trwania stosunku pracy na podstawie niniejszej Umowy, Pracownik obowiązany jest powstrzymać się od wszelkiej działalności będącej w sprzeczności z interesem Pracodawcy (zakaz konkurencji), a w szczególności:
 - a. podejmowania pracy w ramach stosunku pracy lub na jakiegokolwiek innej podstawie prawnej w przedsiębiorstwach prowadzących interesy konkurencyjne w stosunku do Pracodawcy,
 - b. zajmowania stanowisk w organach nadzorczych i zarządzających przedsiębiorstw prowadzących działalność konkurencyjną w stosunku do Pracodawcy, w tym zajmowania stanowisk doradczych,
 - c. uczestniczenia w projektach lub przedsiębiorstwach konkurencyjnych w stosunku do Pracodawcy, w szczególności poprzez nabywanie lub obejmowanie w nich udziałów lub uczestniczenie w inny sposób, z wyjątkiem spółek notowanych na giełdzie,
 - d. rozpoczynania i prowadzenia na własny rachunek lub w imieniu osoby trzeciej działalności gospodarczej, w tym w spółce osobowej, jeśli taka działalność byłaby konkurencyjna w stosunku do działalności Pracodawcy.

§ 8

1. Pracownik oświadcza, że zapoznał się z treścią obowiązujących u Pracodawcy Regulaminów, przepisów dotyczących BHP i ochrony przeciwpożarowej i zobowiązuje się do ich przestrzegania.

§ 9

1. Umowa zostaje zawarta na czas nieokreślony.
2. Długość okresu wypowiedzenia umowy o pracę określa ustawa Kodeks pracy.

§ 10

1. Pracownik oświadcza i odpowiada za to, iż:
 - a. nie istnieją jakiegokolwiek przyczyny faktyczne lub prawne, które uniemożliwiają lub utrudniają zatrudnienie go na stanowisku określonym w § 1 umowy, ani też, że w związku z zatrudnieniem nie naruszono interesów lub praw osób trzecich,
 - b. zapoznano go z treścią przepisów o równym traktowaniu w zatrudnieniu,
 - c. zapoznano go z przepisami oraz zasadami bezpieczeństwa i higieny pracy.

§11

1. Niniejszą umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.
2. W zakresie nieuregulowanym niniejszą umową stosuje się przepisy ustawy Kodeks pracy.

Pracodawca

Pracownik